

## 复星集团人权声明

复星集团（“我们”）坚信唯有尊重并保护人权方能保持基业长青，并致力于在全球范围内推动人权事业的发展。我们期望员工、合作伙伴、供应商、客户和政府在内的利益相关方与我们共同促进人权保护，推动解决人权问题。

我们尽最大努力积极识别、降低和预防企业和价值链中的人权风险，并尽力针对各类人权问题建立管理机制，积极了解利益相关方对人权问题的关注及期望。

### 我们尽最大努力严格遵循法律、法规及标准，包括但不限于：

- 国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》
- 联合国《世界人权宣言》
- 联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》
- 联合国《消除一切形式种族歧视国际公约》
- 联合国《儿童权利公约》
- 联合国《残疾人权利公约》
- 其他复星集团业务运营和投资所在国家或地区适用的法律及法规

### 我们承诺：

- 尽可能提供健康与安全的工作场所：我们积极采取有效措施，降低或消除工作环境中的危害因素，尽力杜绝任何形式的歧视、骚扰、虐待、强迫和暴力行为，并最大程度上消除已知的安全隐患，保护好员工及其他相关方人员的安全。
- 提供合规的工作报酬：我们为全球员工提供的薪酬福利一般高于各地区法律及法规要求的最低薪酬标准，并尽力保证按时足额发放。我们遵守适用法律及行业的工作时间的规定。
- 尊重员工的各项政治权利：在遵守各地区法律及法规及公司政策要求的前提下，我们尊重员工的自由结社、集体谈判、自由选举等各项政治权利。在遵守各地区法律及法规及公司政策要求的前提下，我们尊重全球员工加入、组建或不加入各类劳工组织的权利，并致力于与工会组织或员工代表开展友好对话及集体协商。
- 杜绝童工及强制劳工：我们严格执行各业务运营所在国家及地区的劳工法律及法规，杜绝或不支持使用童工的行为以及任何形式的强制劳工。

此外，我们亦鼓励下属主要公司、合资公司、合作伙伴和其他相关方积极遵守上述承诺，与我们共同努力，促进人权保护。